



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

## **Piano Industriale 2016-2019** **Presentazione Slides**

Lo scorso 25 ottobre a Milano, l'Amministratore Delegato Morelli ha presentato alle OO.SS. Aziendali le slides del nuovo Piano Industriale MPS 2016-2019.

Ricordiamo che al momento non è ancora stata consegnata alle OO.SS. alcuna lettera di apertura di procedura; a questo proposito sarà comunque necessario che **ogni progetto sia discusso e negoziato all'interno di una procedura ad hoc**, a partire da quelli che riguardano la chiusura delle filiali ed i processi di riorganizzazione della Capogruppo e delle Aree Territoriali.

Per quanto riguarda la materia degli NPL, ribadiamo che la richiesta sindacale unitaria circa eventuali cessioni di attività previste dal Piano è che tali operazioni non dovranno comportare la cessione individuale del rapporto di lavoro, ed andranno quindi gestite su base volontaria o attraverso altri strumenti (es.: con la formula del distacco).

Inoltre, non essendo prevista nel Piano alcuna modifica degli Accordi vigenti, il numero delle giornate di solidarietà (ASO) rimangono quelle già stabilite con l'Accordo del 24.12.2015 (da effettuare ancora 6 gg all'anno nel 2017 e nel 2018 – 5 gg per i dipendenti con RAL inferiore a 35.000€ – salvo una diminuzione attraverso la solidarietà supplementare volontaria) e che, come previsto dallo stesso Accordo, come OO.SS. abbiamo richiesto all'Azienda che venga calendarizzato il relativo incontro annuale di verifica e monitoraggio sul versante dei costi con l'obiettivo di valutare, in relazione al contesto generale, una possibile riduzione delle misure previste a carico dei Lavoratori.

Circa l'utilizzo del Fondo di Solidarietà il numero di esuberanti dichiarato ed il prolungamento della valenza del Piano al 2019 consentono una gestione dello stesso su base assolutamente volontaria.

Infine, per quanto riguarda il salario variabile, per il quale esiste una previsione all'interno del Piano, ricordiamo che dall'anno prossimo entra in vigore quanto stabilito sul PVR (Premio Variabile di Risultato) nell'Accordo del 24.12.2015, che prevede la contrattazione integrale del salario incentivante stesso evitando quindi le storture emerse quest'anno con l'erogazione degli LPO.

Pertanto qualsiasi voce diversa da quanto esposto risulta priva di ogni fondamento.

**Siena, 28 ottobre 2016**

**LE SEGRETERIE**